

Органы

управления образовательным учреждением и их полномочия:

Заведующий:

несет ответственность перед государством, обществом, Учредителем и МУ «Управление образования» ИК МО «ЛМР» РТ за деятельность ДООУ в пределах своих функциональных обязанностей;

издает приказы, распоряжения по ДООУ и другие локальные акты, обязательные для исполнения работниками ДООУ;

представляет ДООУ во всех государственных, кооперативных, общественных организациях, учреждениях, предприятиях, действует от имени ДООУ без доверенности;

распоряжается имуществом и средствами ДООУ;

открывает лицевые счета в территориальном органе Федерального казначейства, финансовом органе субъекта Российской Федерации;

осуществляет подбор, прием на работу и расстановку педагогических кадров и обслуживающего персонала; увольняет с работы, налагает взыскания и поощряет работников ДООУ в соответствии с законодательством о труде;

составляет штатное расписание ДООУ;

заключает от имени ДООУ договоры, в том числе договор между ДООУ и родителями (лицами, их заменяющими) каждого ребенка;

организует аттестацию работников ДООУ;

формирует контингент воспитанников ДООУ;

создает условия для реализации образовательных программ;

осуществляет прием детей и комплектование групп детьми в соответствии с их возрастом, состоянием здоровья, индивидуальными особенностями в порядке, установленном Уставом;

осуществляет взаимосвязь с семьями воспитанников, общественными организациями, другими образовательными учреждениями по вопросам дошкольного образования;

представляет учредителю и общественности отчеты о деятельности ДООУ;

организует выполнение решений общего собрания, не противоречащих законодательству;

попределяет порядок и размеры премирования работников, исходя из эффективности их труда и установленных критерий;

обеспечивает выполнение санитарно-гигиенических, противопожарных требований и создание условий по охране жизни и здоровья воспитанников.

Педагогический совет:

определение направления образовательной деятельности, отбор и утверждение образовательных программ для использования,

обсуждение вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования образовательной деятельности,

рассмотрение вопросов повышения квалификации и переподготовки кадров. Выявление, обобщение, распространение и внедрение передового педагогического опыта,

рассмотрение вопросов организации дополнительных платных услуг,

заслушивание отчетов заведующего о создании условий для реализации образовательных программ,

заслушивание отчетов воспитателей, музыкального руководителя о совершенствовании воспитательно-образовательной работы с детьми.

Решение, принятое в пределах компетенции Педагогического совета и не противоречащее законодательству, утвержденное приказом заведующего является обязательным для исполнения.

Родительский комитет:

участвует в обсуждении Устава и других локальных актов детского сада, касающиеся взаимодействия с родительской общественностью,

участвует в определении направления образовательной, воспитательной и оздоровительной работы детского сада, внесение предложений по их совершенствованию,

участвует в обсуждении вопросов содержания, форм и методов образовательного процесса, планирования педагогической деятельности детского сада, принятие информации от заведующего, отчёты педагогических и медицинских работников о состоянии здоровья детей, о ходе реализации образовательных и воспитательных программ и т. д.,

принимает участие в подведении итогов деятельности детского сада за учебный год по вопросам работы с родительской общественностью,

вносит предложений по совершенствованию педагогического процесса в детском саду, участие в совместных с родителями (законными представителями) мероприятиях в детском саду, оказание помощи детскому саду в работе с неблагополучными семьями.

Общее собрание трудового коллектива:

принимает изменения и дополнения к настоящему Уставу и предоставляет их на утверждение Учредителю;

заслушивает отчёты заведующей;

принимает Правила внутреннего трудового распорядка;

принимает коллективный договор;

принимает локальные нормативные акты, устанавливающие систему оплаты труда, в порядке, установленном трудовым законодательством;

рассматривает соглашение по охране труда, инструкции по охране труда;

рассматривает иные вопросы в пределах своей компетенции.

Профессиональный союз работников:

контролирует соблюдение предоставления установленных законодательствами Российской Федерации и Республики Татарстан, социальных льгот и гарантий педагогическим и другим работникам ДОУ, местными органами власти.